

Работать по стандарту¹

В России стремительно набирает обороты реформа, призванная сформировать новую систему профессиональных квалификаций, внедрить профессиональные стандарты в трудовые отношения и сформулировать актуальные требования к системе профессионального образования и обучения. Нововведения касаются всех предприятий и организаций в стране, в том числе и предприятий энергетики Дальнего Востока. Что такое профстандарты и зачем они нужны? Как их предстоит внедрять в жизнь? Эти и другие вопросы обсудили специалисты кадровых служб холдинга «РАО ЭС Востока» на большом семинаре-совещании, состоявшемся во Владивостоке 19 и 20 апреля.

40 стандартов для энергетиков

Реформа стартовала после опубликования указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в котором были поставлены задачи по повышению производительности труда, развитию кадрового потенциала и разработке к 2015 году не менее 800 профстандартов. На сегодняшний день Минтруда России утверждено 813 профессиональных стандартов, которые охватывают самые разные виды профессиональной деятельности. Почти 40 стандартов разработано для энергетиков. «Процесс подготовки профессиональных стандартов был начат Объединением РаЭл в 2013 году в рамках Национального плана развития профессиональных стандартов. На сегодняшний день разработан пакет профессиональных стандартов в области электроэнергетики. Все они дифференцированы по видам бизнеса: теплоэнергетика, гидроэнергетика, электрические и тепловые сети, оперативно-диспетчерское управление, — пояснил генеральный директор Объединения РаЭл, председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ Аркадий Замосковный. — На базе «РусГидро» было разработано 13 профессиональных стандартов в области гидроэнергетики, ещё четыре стандарта для тепловых сетей созданы при участии компаний холдинга «РАО ЭС Востока». «Россети» и «Системный оператор ЕЭС» занимались стандартами для электрических сетей и диспетчерских служб соответственно».

1 июля 2016 года вступает в силу Федеральный закон № 122-ФЗ «О вне-

сении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в РФ»», в соответствии с которым работодатели будут обязаны в своей деятельности следовать требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах. В связи с тем, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений, связанных с внедрением профессиональных стандартов, ложатся на работодателей, Департаментом управления персоналом «РАО ЭС Востока» была поставлена задача совместно с коллегами проработать основные этапы внедрения профессиональных стандартов в процессы управления персоналом в энергокомпаниях холдинга. Особенности внедрения новых стандартов, сложности и пути их решения обсуждали на семинаре-совещании во Владивостоке. В мероприятии приняли участие представители Объединения РаЭл, «РусГидро», «РАО ЭС Востока» около 40 специалистов кадровых служб дальневосточных энергокомпаний. Кроме того, порядка 120 специалистов из 16 дочерних обществ и филиалов компаний участвовали в семинаре-совещании дистанционно — посредством специально организованной видеоконференцсвязи.

Что такое профстандарт?

Профстандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт разрабатывается с участием работодателей и утверждается Минтрудом России. В ближайшем будущем требования профстандартов будут определять самый широкий круг вопросов, начиная от отношений работника и работодателя и заканчивая учебными программами высших и средних профессиональных учебных заведений. «Одна из

¹ Статья перепечатана с разрешения авторов из Корпоративного издания холдинга ПАО «РАО ЭС Востока». 2016. № 47.

основных проблем российской экономики — низкая производительность труда. По этому показателю мы в 4–5 раз уступаем развитым странам. В Европе мы занимаем второе место с конца по производительности труда. За нами только Греция. Поэтому, когда встал вопрос о том, как привести в порядок производительность труда, правительство начало искать реальные экономические инструменты. Профстандарты — это ключевой способ, который помог многим странам решить проблему с производительностью труда, — рассказал приглашённый на мероприятие в качестве эксперта Дмитрий Кузнецов, директор Высшей школы юриспруденции НИУ «Высшая школа экономики», доцент кафедры трудового права факультета права. — Профстандарты должны помочь нашему государству отстроить современное нормирование труда».

По примеру англосаксов

Согласно замыслу разработчиков реформы, со временем профстандарты должны заменить действующие в России квалификационные справочники. Образцом для новой реформы послужила англосаксонская образовательная модель, адаптированная под российские реалии. В отличие от российской системы образования, где диплом государственного образца автоматически подтверждает квалификацию работника, англосаксонская система в качестве знака качества использует сертификаты об оценке квалификации, получаемые соискателями в независимых центрах оценки квалификации.

На следующем этапе реформы на основе профстандартов будут сформированы требования к каждой из профессиональных квалификаций в электроэнергетике, разработаны соответствующие оценочные средства и методики оценки квалификаций для применения в отраслевых центрах оценки профессиональных квалификаций. Эта работа связана с социальным партнёрством, деятельностью отраслевых советов по профессиональным квалификациям и организаций, которые будут заниматься оценкой квалификаций. Совместными усилиями они создадут специальные контрольно-измерительные материалы и разработают методики оценки квалификаций.

Коллективный труд

Директор по персоналу ПАО «РАО ЭС Востока» Виктория Пак отметила, что компании холдинга с самого начала активно вовлечены в деятельность, связанную с развитием профессиональных квалификаций — они участвовали в профессионально-общественных обсуждениях стандартов для энергетики и смежных отраслей, создании профстандар-

тов для работников тепловых сетей, а также в федеральном проекте апробации профстандартов, организованном Российским союзом промышленников и предпринимателей.

При разработке профстандартов активно себя проявили специалисты «Якутскэнерго», ДГК и «Камчатскэнерго». Созданные в этих компаниях рабочие группы, куда вошли не только кадровики, специалисты по труду и заработной плате, но и производственники, совместно с коллегами из «РАО ЭС Востока» потратили немало времени и сил на анализ информации и выработку согласованных решений. «Поначалу возникали некоторые сложности, связанные с тем, чтобы привлечь к разработке предлагаемых профстандартов непосредственно работников тепловых сетей. Ведь дело было летом в разгар отпусков и ремонтов, всем — некогда, а времени эта работа требовала много — нужно было участвовать в видеоконференциях, читать материалы, оценивать изложенные в них функции и давать свои предложения, — вспоминает Антонина Дьячковская, заместитель начальника департамента управления персоналом, начальник отдела оценки и развития персонала «Якутскэнерго». — Но в какой-то мо-

мент коллеги поняли — нам придётся жить по этим стандартам — и мы напрямую заинтересованы в том, чтобы они максимально полно отражали нашу работу. И процесс пошёл: подключился директор Якутской ТЭЦ Вадим Андриевский, работники собирались, обсуждали, давали свои замечания, а чуть позже уже разработанные стандарты примеряли на себя, смотрели, как они реализуются на практике».

В этом году холдинг планирует принять участие в пилотном проекте по разработке оценочных средств и созданию в ДФО первого центра независимой оценки квалификаций в электроэнергетике.

Обсудили с дальневосточниками

Как отметили участники совещания, за два дня удалось проанализировать утверждённые нормативно-правовые документы и разъяснения Минтруда РФ, изучить и обсудить проблемные вопросы, а также разработать основные подходы к внедрению профстандартов на предприятиях холдинга. Тем не менее, впереди ещё много работы.

Алексей СУББОТИН
Екатерина ЗАХАРОВА
Владивосток